

POLITICA INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN SST

Dime Diseños Metálicos S.A.S., es una empresa líder del acompañamiento en el diseño, fabricación e instalación, de revestimientos y acabados arquitectónicos metálicos y de vidrio con servicio personalizado a la medida, aplicando tecnología e innovación permanente.

Manifiesta el compromiso de trabajar por el estado integral de la salud de sus colaboradores independiente de su forma de contratación, en la disminución de enfermedades, accidentes e incidentes de trabajo y en la disminución de efectos relacionados con las situaciones de emergencia que se presenten en la operación diaria de la empresa, respetando el medio ambiente y la gestión vial.

Para dar cumplimiento a lo anterior la alta dirección de Dime Diseños Metálicos S.A.S., se compromete a:

1. Definir y asignar los recursos financieros, técnicos y humanos para la elaboración, implementación y revisión del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y el Plan Estratégico de seguridad Vial.
2. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, estableciendo los respectivos controles, en el desarrollo de todas las actividades que hacen parte de nuestro objeto social, especialmente de aquellos que sean prioritarios y que ponen en riesgo a nuestros colaboradores.
3. Proteger la salud y la seguridad de nuestros colaboradores, independiente de su forma de contratación, creando ambientes de trabajo que favorezcan su protección e integridad.
4. Promover la prevención y disminución del consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y otras adicciones mejorando la calidad de vida, el ambiente laboral y la productividad.
5. Establecer y vigilar el cumplimiento de los procedimientos, prácticas y normas de seguridad establecidas para aportar al cuidado del medio ambiente.

Todas nuestras acciones están enmarcadas dentro del mejoramiento continuo y el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable a nuestra organización.



CARLOS ARTURO GIL
REPRESENTANTE LEGAL

Versión: 002
Fecha: octubre 2021